



Pontificia Universidad  
**JAVERIANA**  
Bogotá

# “Certificación en Coaching Sistémico de Equipos”

Área de Economía y Jurídica

▶ Curso Virtual

Educación **Continua**

Generamos experiencias educativas

Teléfono: +57 1 320 8320 Ext. 5203 - 5291

E-mail: [direcontinua@javeriana.edu.co](mailto:direcontinua@javeriana.edu.co)



## INTENSIDAD HORARIA 60 horas

### PROGRAMA EN ALIANZA CON 180 CPP Y CENTTRA

#### Propuesta de Valor

---

El mundo no deja de evolucionar y transformarse con rápidos cambios en el entorno económico y político que impacta en las empresas. Cada vez hay más cambios en el ámbito laboral: conflictos intergeneracionales, choques culturales por un mercado sin fronteras, el desafío de equilibrar rendimiento y bienestar de colaboradores, la dificultad de que emerjan talentos y de encontrar las personas correctas para el puesto correcto. Las organizaciones se encuentran entonces ante el desafío de desarrollar entornos de trabajo incluyentes y basados en la colaboración para alcanzar sus objetivos estratégicos y mantener un alto nivel de satisfacción del cliente.

Es aquí donde el Coaching emerge como una posibilidad, ayudando a las personas y equipos a encontrar nuevas y creativas formas de intervenir para superar los desafíos que se les presenta, tomando conciencia de donde impactar para lograr resultados e implementando las acciones para construir el futuro que desean.

El Coaching busca dar respuestas a los desafíos de una nueva manera de hacer en las organizaciones. Las estructuras organizacionales hoy en día han ido evolucionando de una forma tradicional a una en red, de un liderazgo autoritario y único a un liderazgo inspirador, transformador y adaptativo, que integra las habilidades de coaching, para potenciar las interacciones en los Equipos de trabajo que pasaron a estar en el centro de la escena. El nuevo contexto complejo, cambiante e incierto y a no soporta una centralización en las decisiones, sino la integración de equipos de personas que sumen sus talentos y habilidades y los pongan en roles que contribuyan a potenciarse y complementarse para una co-creación que impulse los resultados.



De poder integrar, potenciar, empoderar y gestionar equipos de trabajo depende entonces hoy en día la efectividad del Liderazgo.

La Certificación en Coaching Sistémico de Equipos brindará a los Líderes, y personas que acompañen el desarrollo del potencial de personas que requieren realizar un trabajo conjunto, la posibilidad de:

- Aumentar la consciencia de los patrones sistémicos y del potencial de interacción y co-creación.
- Aprovechar la diversidad y complementariedad de talentos y roles para una co-construcción sin fricciones relacionales.
- Aumentar la confianza y la interacción asertiva y eficiente para potenciar resultados con el menor costo de energía y tiempo.
- Construir una cultura que facilite alto desempeño sustentable, mediante el desarrollo de competencias que potencian los resultados en los equipos.
- Lograr una visión compartida y compromiso, a partir del establecimiento de estándares y de un cuidar compartido que cree un sentido de Equipo.

Los Equipos alcanzados con la Metodología que brinda esta Certificación podrán:

- Incorporar nuevas acciones en línea con sus valores y objetivos.
- Revisar y modificar marcos de referencia limitantes.
- Cuestionar estrategias y comportamientos improductivos reiterados.
- Reforzar y multiplicar lo que funciona.
- Brindar seguimiento y autoregularse para generar el desarrollo colectivo.

## Objetivos

---

- Distinguir el funcionamiento y la dinámica de los equipos, desarrollando una mirada sistémica de los equipos y sus organizaciones, para facilitar la asistencia en la toma de conciencia de lo que está impidiendo o limitando su desarrollo.
- Incorporar la habilidad de interactuar con el sistema que conforma el equipo, generando disparadores que faciliten desatascar bloqueos en los procesos internos y las interacciones para propiciar estados emocionales y acciones que produzcan resultados efectivos.



- Desarrollar las competencias para facilitar cambios productivos en el equipo, con el diseño y aplicación de procesos, metodologías y buenas prácticas que generen un alto impacto en los resultados de los equipos.

### **Dirigido a** \_\_\_\_\_

\*Líderes que tengan a su cargo equipos de trabajo a los cuales quieran potencializar, en sus dinámicas y en sus resultados.

\*Coaches que quieran desarrollar las habilidades, incorporar la metodología, implementar los procesos y aplicar las buenas prácticas que le permitan tener resultados extraordinarios en la intervención que realicen en equipos, comprendiendo las dinámicas sistémicas presentes en los mismos y en sus organizaciones.

\*Consultores organizacionales que interactúen con Equipos para facilitar procesos de cambios y potenciar sus resultados, que quieran incorporar nuevas miradas y metodologías que apliquen la filosofía, las buenas prácticas, las técnicas y las herramientas del coaching sistémico de equipos.

\*Personas que trabajan en el área de Capital Humano y/o Desarrollo Humano y que están buscando nuevas maneras de intervenir en sus Organizaciones y de apoyar a los clientes internos y los equipos para promover la Cultura, los Valores y los Objetivos Estratégicos definidos.

### **Metodología** \_\_\_\_\_

La certificación se va a desarrollar con clases en vivo on-line, lectura de material, practicas, y trabajo de interiorización, todo llevado por los 3 facilitadores.

La certificación está enfocada a lograr que los participantes de una manera vivencial puedan entender y aplicar los conceptos relacionados con los equipos de trabajo, y que puedan llevarlo estos conocimientos a su entorno laboral.



## Contenido Académicos

---

### MÓDULO 1: Fundamentos del Coaching Sistémico de Equipos

#### Objetivos Específicos:

- Comprender qué es el coaching de equipos según ICF.
- Distinguir el coaching de otras modalidades de intervención (consultoría, facilitación, mentoría).
- Enmarcar el coaching dentro de una visión sistémica y ética.
- Introducir los modelos RIFE y CORES como marcos de trabajo.

#### Contenidos:

- Definición de coaching de equipos ICF y diferencias clave.
- Rol del coach de equipos y ética profesional.
- Introducción al enfoque sistémico: principios y dinámicas clave.
- Visión general de los modelos CORES (competencias de equipos) y RIFE (proceso de coaching).
- Modalidades de intervención en equipos y uso adecuado de cada una.
- Competencias ICF adaptadas al contexto grupal.

### MÓDULO 2: Consciencia Sistémica – Diagnóstico y Cultura del Equipo (C de CORES)

#### Objetivos Específicos:

- Diagnosticar el nivel de consciencia colectiva del equipo.
- Comprender cómo los patrones culturales afectan las dinámicas del equipo.
- Generar espacios de observación y reflexión colectiva.

#### Contenidos:

- Cultura organizacional y cultura de equipo.
- Diagnóstico con modelo CORES y modelos de disfunciones (Lencioni, Schultz).
- Herramientas para medir consciencia: termómetros, entretiempos.
- Práctica de observación de patrones, normas y acuerdos.
- Competencias ICF: Escucha activa, Evoca conciencia, Facilita el crecimiento del cliente.



### **MÓDULO 3: Operación Conjunta – Coordinación y Estructura de Interacciones (O de CORES)**

#### **Objetivos Específicos:**

- Establecer prácticas para una operación conjunta efectiva.
- Implementar rituales y roles que favorezcan la co-creación.
- Acompañar la construcción de acuerdos y contratos de trabajo.

#### **Contenidos:**

- Patrones procedimentales y estructura de interacción.
- Coordinación de acciones y acuerdos funcionales.
- Roles delegados y complementarios en equipos (Belbin, funcionales).
- Modelo RIFE: 1era C - Contrato.
- Práctica: diseño de reuniones efectivas, simulaciones de sesiones de campo.

### **MÓDULO 4: Relación y Entendimiento – Conexión y Empatía en el Equipo (R de CORES)**

#### **Objetivos Específicos:**

- Potenciar la empatía y la cognición social como habilidades clave.
- Facilitar la construcción de vínculos saludables en el equipo.
- Diagnosticar y desarrollar el entendimiento colectivo.

#### **Contenidos:**

- Neuronas espejo, niveles de empatía y cognición afectiva.
- Escucha sistémica y lenguaje emocional.
- Polaridades de creencias y sentido compartido.
- Prácticas de construcción de relaciones: check-in, sintonía, acuerdos de complementariedad.
- Competencias ICF: Fomenta la confianza y seguridad, Mantiene presencia, Escucha activa.

### **MÓDULO 5: Evolución – Aprendizaje y Transformación (E de CORES)**

#### **Objetivos Específicos:**

- Promover la capacidad de aprendizaje continuo del equipo.
- Desarrollar herramientas para evocar consciencia y responsabilización.
- Facilitar conversaciones difíciles, retrospectivas y evaluación de desempeño.



### **Contenidos:**

- Retroalimentación consciente: Feedback, Feedforward y After Action Review.
- Reflexión y responsabilidad en equipos.
- Evaluación de brechas e indicadores de madurez del equipo.
- Modelo RIFE: 3era C - Consciencia.
- Simulaciones de sesiones para evocar cambios en la cultura y los resultados.

## **MÓDULO 6: Sentido – Propósito y Cuidar Compartido (S de CORES)**

### **Objetivos Específicos:**

- Fomentar la construcción de un propósito compartido.
- Crear un cuidar compartido que sostenga el compromiso y la identidad del equipo.
- Diseñar conversaciones que generen visión y cohesión.

### **Contenidos:**

- El Propósito en los Equipos y los 5 desafíos del trabajo conjunto.
- CARE: conversación del cuidar compartido.
- Herramientas visuales para el sentido: Points of You, tarjetas CORES.
- Construcción de valores compartidos.
- Modelo RIFE: 4ta C - Continuidad.
- Práctica de cierre de proceso e indicadores de éxito.

## **MÓDULO 7: Maestría en Coaching de Equipos**

### **Objetivos Específicos:**

- Integrar modelos, competencias y herramientas en una práctica fluida y consciente.
- Evaluar sesiones de coaching de equipos según los marcadores ICF.
- Diseñar y documentar una intervención de coaching de equipos real.

### **Contenidos:**

- Supervisión y práctica reflexiva del coach de equipos.
- Revisión del Modelo RIFE completo y las 4 C.
- Evaluación con plantilla de competencias ICF.
- Simulaciones integradas: desde contrato hasta cierre.
- Ética avanzada, supervisión y desafíos en la práctica profesional.



## Información Adicional

### Certificación

Los participantes que completen una asistencia del al menos el 80% de las clases en vivo online obtendrán un certificado de asistencia a la formación en Coaching sistémico de equipos certificado por la Pontificia Universidad Javeriana y 180CPP.

Los participantes que completen la instancia virtual (80%), y además realicen la presentación de un Trabajo de Aplicación, donde detallen alguna intervención utilizando lo aprendido en un Equipo, obtendrán el Certificado de “Coach sistémico de equipos” por Centra de Argentina que otorga la acreditación AATC de la ICF

### Conferencistas

---

#### **Mg. Héctor Olmos Arévalo** **Argentina**

ACTC (CERTIFICACION AVANZADA EN COACHING DE EQUIPOS POR INTERNATIONAL COACH FEDERATION – [www.coachfederation.org](http://www.coachfederation.org))

PCC (PROFESSIONAL CERTIFIED COACH DE LA INTERNATIONAL COACH FEDERATION)

Especializado en Coaching y Gestión de Equipos, Coach Internacional Certificado (Escuela Argentina de Coaching y PNL – ACTP de ICF). Conscious Business Coach (CBC International de Fred Kofman). Coach de Equipos Certificado (Escuela Europea de Coaching, España). Mentor Coach Internacional (Goldvarg Group, Los Angeles, EEUU). Supervisor de Coaches Certificado (Goldvarg Group, Los Angeles, EEUU). Certificado en la Metodología Belbin de Competencias de Equipos – otorgada por Belbin Internacional. Facilitador Certificado de la Metodología Lego Serious Play (Rasmussen Internacional – Licencia: No. 372LC). Conductor de Reingeniería de Equipos con PNL de 4a Generación Certificación Internacional de la Asociación Latinoamericana de PNL (Neuro Corp. Ecuador). Constelador Organizacional – Certificación Internacional en Systemic Management y Constelaciones Organizacionales (Infosys – Talent Manager – Portugal). Certificación Internacional en Constelaciones Estructurales Sistémicas – otorgada por Mathias Varga e Insa Sparrer (Geiser – Colombia). Posgrado en Psicología Organizacional (Universidad de Belgrano – Bs. As.).

Especialización en Comunicación y PNL (Esc. Argentina de PNL y Coaching – Bs. As.).



Especialización en Neuroeducación (Asociación Educar – Bs. As.).

Coach Ejecutivo en Organizaciones, con más de 3.500 horas de experiencia. Coach de Equipos con más de 1.800 horas de experiencia. Director de Posgrados de Neurociencias y Coaching Organizacional en Universidad Kennedy (Argentina), Universidad Nacional Santo Tomas de Aquino y San Pablo T.

Director de la Certificación de Coaching Sistémico de Equipos en CENTTRA.

Trabajo en Equipo y Comunicación en ámbitos organizacionales – Indoor y Outdoor, con más de 30 años de experiencia, en CENTTRA, GEVA Capacitación y Coaching. Mentor Coach en 3C Mentoring – con 10 ediciones de su programa de Mentoring On Line para Coaches que quieran certificar en ICF. Supervisor de Coaches en ICF Capítulo Argentina.

### **Ing. Carolina Monroy** **Colombia**

PCC (PROFESSIONAL CERTIFIED COACH DE LA INTERNATIONAL COACH FEDERATION). COLOMBIA.

Ingeniería industrial de la Universidad América.

Coach ontológico certificado por Newfield Consulting de Chile de Rafael Echeverria, Coach de Negocios Conscientes y mentor coach del Conscious Business Center de Fred Kofman,

Coach Ejecutiva Organizacional de Leonardo Wolk

Coach Sistémica de equipos nivel avanzado de FAE Fundación Alta Escuela de Argentina.

Formada en el Alba de las emociones certificada por la escuela de Susana Bloch de Chile.

Programa de Técnicas Psicodramáticas y coaching para coaches dictado por Leonardo Wolk de Argentina

Diplomado de coaching de Casa Coach

Manejo de conflictos con Arnold Mindell Processwork, Formación en coaching de equipos de Alain Cardon. Programa virtual en Academia de negocios conscientes.

Formada en Pitágoras herramientas de juegos para facilitadores de Argentina, Coaching play, point of you y certificada en LSP LEGO SERIOUS PLAY, entrenada en formación de formadores. Formación en management 3.0, scrum y Kanban.

Directora académica del Diplomado de Liderazgo Consciente de la Pontificia Universidad Javeriana de Cali.

Cocreadora del Modelo CREARE.

Cuenta con experiencia de más de 4.000 horas de facilitación de talleres en diferentes ciudades del territorio nacional e internacional, más de 2.000 horas de coaching y más de 2.000 horas de consultoría y acompañamiento a las empresas durante sus 15 años.

Socia Fundadora y Gerente General de 180 CPP, firma Consultora que Representa a Leonardo Wolk.



## **Mariano Lescano** **Argentina**

Especializado en Coaching y Gestión de Equipos, Doctorando en Neurociencias Aplicadas (Universidad Maimónides, Buenos Aires). Coach Internacional Certificado (Escuela Argentina de Coaching y PNL – ACTP de ICF). Certificado en la Metodología Belbin de Competencias de Equipos – otorgada por Belbin Internacional. Certificación Internacional en Constelaciones Estructurales Sistémicas – otorgada por Mathias Varga e Insa Sparrer (Geiser – Colombia). Practitioner en PNL (Esc. Argentina de PNL y Coaching – Bs. As.).

Diplomado en Liderazgo, en Escuela de Gobierno Tomas Moro (Universidad Complutense de Madrid, España). Especialista en Dirección de Recursos Humanos (Universidad de Belgrano – Bs.As.). Especialización en Neuroeducación (Asociación Educar – Bs. As.).

### Experiencia

Coach Ejecutivo con más de 3.000 horas de experiencia. Coach de Equipos con más de 1.500

horas de experiencia. Conferencista Internacional en Comunicación y Gestión Humana. Ex Consultor del BID en procesos de Fortalecimiento Institucional. Profesor Adjunto Universidad Nacional de Santiago del Estero. Profesor de Doctorado – Universidad Maimónides (Buenos Aires). Director del Posgrado de Coaching Organizacional en Universidad Nacional de Santiago del Estero (Argentina). Director de la Certificación de Coaching Sistémico de Equipos en Fundación Alta Escuela (Argentina). Director del Postítulo de Coaching Educativo en Universidad Nacional de Santiago del Estero (Argentina). Director de la Certificación Profesional de Coaching en Fundación Alta Escuela. Facilitador y Entrenador de Personas en habilidades de Liderazgo, Trabajo en Equipo y Comunicación en ámbitos organizacionales – Indoor y Outdoor, con más de 15 años de experiencia, en GEVA Capacitación y Coaching.