

LIDERAZGO Y TRASFORMACION PERSONAL

Liderar de una manera diferente el siglo XXI requerirá de líderes que tengan los conocimientos específicos de su quehacer técnico o profesional, pero que sepan que eso solo es garantía de resultados. Resultados diferentes requieren acciones diferentes que a su vez requieren personas que piensen de manera diferente.

“La primera y principal responsabilidad de cualquiera que pretenda Gerenciar es gerenciarce a sí mismo. Gerenciar su propia integridad, su carácter, su ética, su sabiduría, su temperamento, sus palabras, sus actos. Esta es una tarea compleja, interminable, increíblemente difícil y muy poco reconocida, la gerencia de sí mismo es algo a lo que dedicamos muy poco tiempo y en lo que escasamente logramos resultados destacables porque se trata de algo mucho más difícil que el mero determinar y controlar la conducta de otros. Sin gerenciarce a si mismo nadie está en las condiciones de ejercer la autoridad, no importa cuanta autoridad le sea conferida, mientras más autoridad se les entrega más peligrosos resultan, la gerencia de si mismo debería consumir la mitad de nuestro tiempo y lo mejor de nuestras habilidades, y cuando nos dedicamos a ella, los elementos éticos, morales y espirituales resultan ineludibles” (Rock, 2001)

Creo que aun en este mundo tendenciosamente globalizador y uniformizaste, hay mucho por hacer y transformar. Es importante recuperar la subjetividad y aprender a hacerse cargo de gestionar la singularidad de nuestro ser.

Es transformación personal, pero no solo transformación personal. Requiere de acciones que generen el contexto para esa transformación. Los procesos los construimos los humanos. Con rentabilidad, pero también con respeto, con humildad, con valores y con dignidad. De no ser así,

Seguiremos promoviendo esquizofrenia organizacional, patología institucional de mensajes contradictorios.

En este sentido entendiendo que el coaching es una oportunidad. Que cada uno de nosotros aprenda y actúe, hace al sentido de nuestra presencia en este mundo. Darle ese sentido es trascender y podamos hacerlo sin llegar a ser famosos.

He encontrado la respuesta; ahora ¿podría recordarme la pregunta?

Woody Allen

Las siguientes son preguntas que suelo formular a mis pacientes y coacheados:

- ¿Quién vas a ser frente a las circunstancias a las que la vida te enfrenta?; ¿Quién elegirías ser: víctima o protagonista?; ¿Qué posibilidades te darás para ser coautor?
- ¿Cuáles son aquellos aspectos de ti mismo con los que no estás de acuerdo y quieres modificar (transformar)?

En la dialéctica de estos interrogantes el coach contribuye al despertar del nómada dormido que hay en cada uno y sopla brasas para encender el fuego de la migración para la travesía transformadora. Acompaña en el descubrimiento de nuevos recursos para la transformación

No es una travesía fácil. Los cantos de las sirenas son tentadores y seductores. En mí también aparece la ambivalencia. Algunas veces vence el escéptico pesimista que se enoja con el ser humano y su dificultad para cambiar, y otras triunfa el que se conecta con el amor, con la vida y con la posibilidad como oportunidad.

Es un aprendizaje recursivo: practicar y volver a practicar. Como en el I Ching, *“la perseverancia que no cesa hasta que uno se haya apropiado del saber punto por punto; entonces, se tendrá asegurado un hermoso éxito”*

Esta transformación es posible.

Los hombres, al tener noticias de muchas cosas sin aprendizaje, creerán ser muy doctos, pero no sabrán nada.

Sócrates

No se aprende a manejar un auto con e-learning

No se aprende a liderar consultando bibliografía.

Nadie es mejor persona, gerente, líder, coach, por leer libros sobre el tema, ver videos o asistir a cursos. Todo sirve y suma, y hay cosas realmente interesantes para leer, escuchar y observar. El desarrollo de habilidades y la capacidad de transformación, sin embargo, requieren práctica y coherencia.

Quizás transformación sea una respuesta posible.

La transformación es el camino, no un destino final.

La mejor manera de HACER es SER

Lao Tse